



**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ №14»
(ПАО «ТГК-14»)**

ул.Профсоюзная, д.23, г.Чита, Россия, 672000. тел/факс:(3022)384-559 / (3022)384-514, www.tgk-14.com, e-mail:office@chita.tgk-14.com

_____ № _____
на № _____ от _____

Для клиентов и партнеров компании GRADUM

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №14» создано 7 декабря 2004 года. Главная цель предприятия – эффективная работа на конкурентном оптовом рынке электроэнергии и в сфере теплоснабжения потребителей Забайкальского края и Республики Бурятия. Компания одной из первых ТГК России начала свою операционную деятельность. В составе ПАО «ТГК-14» семь ТЭЦ, два энергетических комплекса с установленной энергетической мощностью 649,57 МВт и тепловой мощностью 3120,77 Гкал/ч.

В течение нескольких лет компания «ТГК-14» совместно с компанией GRADUM ведет работу по созданию единой Корпоративной системы управления (КСУ) финансово-хозяйственной деятельностью на базе решения «1С: Управление производственным предприятием». Очередным этапом стал проект по автоматизации процессов кадрового учета, расчета заработной платы и управления персоналом на базе решения «1С: Зарплата и управление персоналом 8 КОРП».

Ключевой целью проекта была необходимость объединения отдельных информационных баз, ответственных за выше описанные процессы, в одну. В ПАО «ТГК-14» входит 6 региональных филиалов, управление которыми осуществляется из головного офиса. Важно было создать систему автоматизации, которая охватит все структурные подразделения, а также позволит автоматизировать ряд новых бизнес-процессов.

В ходе работы над проектом специалистами GRADUM были разработаны система учета рабочего времени сотрудников, система учета операций по негосударственному пенсионному обеспечению, а также выполнена методическая проработка основ КРІ. «1С: ЗУП КОРП» была интегрирована с ранее внедренными системами, входящими в Корпоративную систему управления на базе «1С: УПП». Автоматизированы более 100 стационарных рабочих мест.

Итогом проекта стало создание единого информационного пространства с учетом территориальных особенностей филиалов в части учета рабочего времени, системы расчета и

учета зарплаты. Также централизованно ведется работа по подбору и управлению персоналом (аттестации, обучение, кадровый резерв и т.п.), учету перемещений сотрудников между филиалами.

Повышен контроль качества данных и их изменений, обеспечено соблюдение единой методологии расчета и учета, реализована система согласования документов и коммуникации между пользователями. Реализована автоматизированная система бизнес-процессов в области охраны труда и создана система планирования расходов на оплату труда. Увеличено количество автоматизированных рабочих мест и разделов учета.

Мы удовлетворены результатами проекта и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество по развитию функционала внедренной системы в части подпроцессов по оценке персонала СОАП (система оценки активности персонала).

Директор по информационным технологиям



Е.В. Мельников